

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 – pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della selezione indicata in epigrafe, nominata dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Cagliari con decreto n. 608 del 4/06/2026, pubblicato sul sito internet dell'Università di Cagliari in data 5/06/2026, e composta da:

- Prof.ssa Barbara Barbieri, Presidente;
- Prof.ssa Paola Spagnoli;
- Prof. Diego Bellini, Segretario;

ha tenuto complessivamente 4 riunioni:

- prima seduta, il giorno 30/07/2026;
 - seconda seduta, il giorno 16/09/2026;
 - terza seduta, il giorno 22/09/2026;
 - quarta seduta, il giorno 22/09/2026;
- svolgendo i propri lavori dal 30/07/2026 al 22/09/2026.

Nella prima seduta i Commissari hanno provveduto:

- a designare Presidente la prof.ssa Barbara Barbieri e segretario il prof. Diego Bellini;
- a fissare i criteri di valutazione dei candidati (allegato A).

Nella seconda seduta la Commissione ha provveduto a dichiarare l'assenza di parentela, affinità e incompatibilità con i candidati e fra loro, e ad esaminare il curriculum scientifico-professionale e la produzione scientifica dei candidati ammessi alla discussione pubblica, compilando una scheda riepilogativa (allegato B) e attribuendo i relativi punteggi (Allegato C).

Nella terza seduta si è svolta la discussione pubblica e la verifica della conoscenza della lingua straniera. La Commissione ha valutato e assegnato i punteggi al colloquio (allegato E).

Nella quarta seduta la Commissione ha provveduto alla valutazione finale e dopo aver formulato la seguente graduatoria:

N.	Cognome e nome	Punteggio curriculum scientifico-professionale e produzione scientifica	Punteggio colloquio	Punteggio totale
5)	Pileri Jessica	62	25	87
6)	Castro Aurelio	43,875	24	67,875
7)	Giffi Veronica	30,625	23	53,625
8)	Manafi Sarkiani Shahin	23,25	21	44,25

ha dichiarato vincitrice della selezione la candidata

dott.ssa Jessica Pileri

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Barbara Barbieri Presidente

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 – pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)

ALLEGATO 'B' AL VERBALE DELLA SECONDA SEDUTA
(Schede riepilogative del curriculum scientifico-professionale e della produzione scientifica dei candidati)

CANDIDATO: CASTRO AURELIO

CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE:

a1) DOTTORATO DI RICERCA O EQUIPOLLENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, IL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

- Titolo di Dottore di Ricerca in - Dottorato di ricerca in “Scienze Sociali: Interazioni, Comunicazione e Costruzioni Culturali”, Università degli Studi di Padova. 01/10/2016-26/03/2020

a2) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUZIONI E CENTRI DI RICERCA ITALIANI O STRANIERI:

- 03/2025-02/2026 - Assegnista di ricerca, Dipartimento di Psicologia, Università di Milano-Bicocca. Progetto: “Inequalities in employment behavior among people with limiting longstanding illness (LLI) in the Italian context: social determinants and socio-psychological dynamics”.
- 06/2022-05/2024 - Assegnista di ricerca, Dipartimento di Scienze dell'Educazione “Giovanni Maria Bertin”, Università di Bologna. PRIN INSPIRE: “Strategie di Inclusione Attraverso la Partecipazione Nel Lavoro Per Il Benessere Organizzativo”.
- 12/2020-05/2022 - Assegnista di ricerca, Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Università di Bologna. Assegno: “Settore economico e produttivo, rischi biomeccanici in ambito lavorativo e rischio stress lavoro correlato: revisione sistematica della letteratura e analisi secondarie”.

a3) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E DI TERZA MISSIONE PRESSO UNIVERSITÀ ITALIANE E/O STRANIERE:

- 09/2023-08/2025 - Docente a contratto, Università di Bologna, insegnamento “Psicologia Sociale”, 48 ore/8 CFU, CdL in Educatore Sociale per l'Infanzia (a.a. 2023/24 e 2024/25).
- 09/2021-08/2022 - Docente a contratto, Università di Bologna, insegnamento “Processi psicologici dell'esclusione sociale e della mediazione”, 48 ore/8 CFU.
- 09/2021-01/2022 - Docente nel Master universitario di I livello “Organizzazione e gestione delle Istituzioni scolastiche in contesti multiculturali”, Università di Bologna; laboratorio di 8 ore “Intersezioni e disuguaglianze: ridurre i pregiudizi in contesti scolastici”.
- 09/2020-08/2024 - Docente a contratto per laboratorio didattico, Università di Bologna, 24 ore/3 CFU, “Intersezioni e disuguaglianze: contrastare i pregiudizi verso Rom e sinti, e minoranze di genere e sessuali”.

a4) PARTECIPAZIONE, CON MOBILITÀ FISICA O VIRTUALE, A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

- 15/01/2019-17/06/2019 - Partecipazione, durante il visiting presso University of Auckland, al “Psychology and Social Issues Research Group”.
- Dal curriculum: membro del Leadership Team dell’International Bisexual Research Group.
- 03/2019-10/2020 - Coordinatore del gruppo di ricerca interdisciplinare su studi di genere e queer “Donne, Dadi & Dati”.

a5) PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

- 25-27/09/2025, Napoli - AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: “Malattie Limitanti di Lunga Durata e Lavoro: Disuguaglianze e Predittori Psicosociali dall’Indagine Europea sulla Salute (2019)”.
- 04-06/09/2025, Bergamo - AIP, Sezione Psicologia Sociale: “Social representation of bisexuality: a psychosocial linguistic analysis of Italian newspapers and dictionaries”.
- 25-27/06/2025, Perugia - EASP small-group meeting on Reproductive Justice: “Unpacking the B: Filiation, Family Structures and Parenthood Intentions of People Attracted to More Genders”.
- 05-07/09/2024, Torino - AIP, Sezione Psicologia Sociale: “Constructing diversity and participation at work: Between opportunities and oppressions”.
- 05-07/09/2024, Torino - AIP, Sezione Psicologia Sociale: “Let bi parents be parents: Reflections and experiences from bi+ parents in Italy”.
- 05-07/09/2024, Torino - AIP, Sezione Psicologia Sociale: “Mascolinità a scuola: Tra privilegi e sessismo”.
- 03-05/07/2024, Lisbona - Twenty-fourth International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations: “Promoting Diversity in the Italian Working Environment: The Role of Stakeholders and Legal Tools”.
- 09-10/04/2024, Siena - International Conference “Queer Kinship: Affects, Families, Bonds”: “Challenging mono-normativities: the politics and studies on bi+ parents and polyfamilies”.
- 09-10/02/2023, Genova - Convegno nazionale “Il futuro imprevisto. Genere, sessualità, politiche”: “Rivendicare le politiche bisessuali nelle lotte per i diritti”.

a6) PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER L’ATTIVITÀ SCIENTIFICA:

- 2025 - Seal of Excellence, Horizon Europe Marie Skłodowska-Curie Actions, call MSCA Postdoctoral Fellowships 2025, progetto ACTIVE-BI.

a10) PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La Commissione prende atto che il candidato ha indicato nell’elenco allegato alla domanda n. 10 pubblicazioni. La Commissione non procede alla valutazione della pubblicazione n. 1, in quanto alla data di scadenza del bando risultava ancora “in press” e pertanto non pubblicata. La Commissione non procede, altresì, alla valutazione della pubblicazione n. 5, in quanto la stessa non risulta allegata alla domanda; rileva inoltre che tra i file allegati risulta caricata due volte la pubblicazione indicata al n. 8 dell’elenco.

Sono pertanto oggetto di valutazione le seguenti n. 8 pubblicazioni:

- 2) Ederoclite M., Villano P., Castro A. (2025), “‘You’re a man, so you’re out of place’: Reflexive thematic analysis of Focus group with Italian Teachers and Educators”, *Social Psychology of Education*.
- 3) Castro A. (a cura di) (2023), “Politiche delle bisessualità. Oltre la visibilità delle persone bisessuali, pansessuali e queer”, ETS Edizioni, Pisa.
- 4) Castro A. (2023), “Raccontare l’invisibile: la costruzione degli orientamenti bi+ e delle bisessualità”, in *Politiche delle bisessualità*, ETS Edizioni.
- 6) Castro A. (2021), “Stories told together: Male narratives of non-monogamous bi+ and heterosexual men”, *Archives of Sexual Behavior*, 50(4), 1461-1477.
- 7) Castro A., Testoni I., Zamperini A., Ronconi L., Galantin L.P., Caraceni A. (2019), “The implicit soul: Factors between the representation of death and dehumanization of patients”, *Health Psychology Open*.

- 8) Castro A., Carnassale D. (2019), "Loving more than one color: bisexuals of color in Italy between stigma and resilience", *Journal of Bisexuality*.
- 9) Burchi S., Castro A. (2020), "I Say a Little Prayer: Le ricadute sociali dell'AIDS esplorate attraverso il LARP", in A. Maragliano (Ed.), *Edu-larp*, Franco Angeli.
- 10) Castro A. (2019), "Playing is sharing: la condivisione e il tempo libero nelle reti sociali di gioco", *Archivi Antropologici del Mediterraneo*.

CANDIDATA: GIFFI VERONICA

CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE:

a1) DOTTORATO DI RICERCA O EQUIPOLLENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, IL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

– 06/05/2026 – Dottorato di ricerca in Psicologia, conseguito presso la Scuola Superiore dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara.

a2) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUZIONI E CENTRI DI RICERCA ITALIANI O STRANIERI:

– Non risultano attività valutabili documentate.

a3) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E DI TERZA MISSIONE PRESSO UNIVERSITÀ ITALIANE E/O STRANIERE:

– Non risultano attività valutabili documentate.

a4) PARTECIPAZIONE, CON MOBILITÀ FISICA O VIRTUALE, A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

– Non risulta documentata la partecipazione a specifici gruppi di ricerca nazionali o internazionali.

a5) PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

– 21–24/05/2025, Praga – 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Presentazione poster: Galanti T., Fantinelli S., Giffi V., Santoriello M., Cortini M., "The role of gamification in job search self-efficacy".

– 2–4/09/2024, Bergamo – XX Congresso Nazionale AIP – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Coautrice della relazione orale: Fantinelli S., Spinelli M., Galanti T., Giffi V., Santoriello M., Cortini M., "Gestire la maternity leave: una ricerca-azione con Lego® Serious Play®".

– 27–28/05/2024, KU Leuven, Bruxelles – ENESER Conference – European Network of Selection Researchers. Coautrice della relazione orale: Galanti T., Fantinelli S., Giffi V., Santoriello M., Cortini M., "The role of gamification in job search self-efficacy".

– 6–8/09/2023, Cagliari – XIX Congresso Nazionale AIP – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Relatrice della comunicazione orale: Giffi V., Galanti T., Fantinelli S., Toscano F., "Il ruolo di mediazione del tecnostress nella relazione tra aspettative di risultato sociale e soddisfazione degli insegnanti: evidenze della pandemia da Covid-19 sull'educazione musicale".

a6) PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA:

– Non risultano premi o riconoscimenti valutabili documentati.

a10) PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La Commissione procede alla valutazione delle n. 7 pubblicazioni presentate dalla candidata:

1) Giffi, V., Fantinelli, S., & Galanti, T. (2023). Adapting to change: Investigating the influence of distance learning on performance in Italian conservatories. *Social Sciences*, 12(12), 664.

2) Di Fiore, T., Fantinelli, S., Giffi, V., Curcuruto, M., Cortini, M., & Galanti, T. (2023). Ownership and support: Boosting performance and well-being in safety. *Informing Science*.

- 3) Galanti, T., Fantinelli, S., Giffi, V., & Cortini, M. (2024). Colleagues' support and techno-complexity: The importance of a positive aging climate. *Informing Science*, 27, 11.
- 4) Fantinelli, S., Galanti, T., Guidetti, G., Conserva, F., Giffi, V., Cortini, M., & Di Fiore, T. (2023). Psychological contracts and organizational commitment: The positive impact of relational contracts on call center operators. *Administrative Sciences*, 13(4), 112.
- 5) Toscano, F., Galanti, T., Giffi, V., Di Fiore, T., Cortini, M., & Fantinelli, S. (2024). The Mediating Role of Technostress in the Relationship between Social Outcome Expectations and Teacher Satisfaction: Evidence from the COVID-19 Pandemic in Music Education. *Research in Learning Technology*, 32, 3086.
- 6) Santoriello, M., Fantinelli, S., Cortini, M., Giffi, V., & Galanti, T. (2025). Does a positive attitude toward technology enhance job search self-efficacy? The role of gamification. *Informing Science*, 28.
- 7) Marocco, S., Vitale, V., Grossi, E., Giffi, V., & Santoriello, M. (2025). The impact of natural virtual environments on emotion elicitation: a state-of-the-art review. *Frontiers in Virtual Reality*, 6, 1638419.

CANDIDATA: PILERI JESSICA

CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE:

a1) DOTTORATO DI RICERCA O EQUIPOLLENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, IL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

Dottorato di ricerca – Progetto PON R&I XXXVII ciclo presso Sapienza Università di Roma, Dipartimento di Psicologia Dinamica, Clinica e Salute. Progetto: “Ecosostenibilità e imprese: un progetto di promozione dei comportamenti pro-ambientali nelle aziende agricole”. Tesi: “Sostenibilità e Imprese: tra pratiche agricole e scelte di consumo”

a2) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUZIONI E CENTRI DI RICERCA ITALIANI O STRANIERI:

– 27/04/2026–in corso – Borsa di ricerca, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia: “Agire Diversity nelle Organizzazioni”. Attività di revisione della letteratura, progettazione della ricerca, definizione di metodologie, strumenti di analisi e protocolli operativi.

– 26/02/2025–25/03/2026 – Borsa di ricerca, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia: “Analisi del clima organizzativo nel settore privato”. Attività di costruzione del questionario, somministrazione di strumenti psicologici, gestione della raccolta dati, analisi quantitativa e redazione di report di ricerca.

– 18/11/2021–17/12/2021 – Borsa di ricerca, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia: “Analisi longitudinale del clima organizzativo nel settore delle Pubbliche Amministrazioni”. Attività di ricerca bibliografica, costruzione di questionari, analisi dei dati e redazione del report.

– 28/04/2021–27/10/2021 – Borsa di ricerca, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia: “Il benessere psicologico delle persone transgender e gender non-conforming”. Attività di studio dei processi psicologici e psicosociali, con particolare riferimento ai fattori di rischio e protezione nei contesti lavorativi.

– 24/09/2020–23/11/2020 – Borsa di ricerca, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali: “Costruzione e somministrazione di questionari inerenti alla misurazione dello spirito imprenditoriale nei percorsi scolastici”.

– 25/10/2019–24/12/2019 – Borsa di ricerca, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali: progetto “Analisi comparativa di valutazione delle condizioni lavorative e di occupazione nelle aree in crisi”.

a3) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E DI TERZA MISSIONE PRESSO UNIVERSITÀ ITALIANE E/O STRANIERE:

– A.A. 2025/2026 – Tutor didattico esperto di laboratorio, “Metodi e tecniche per la ricerca in psicologia”, CdL in Scienze e Tecniche Psicologiche, Università degli Studi di Cagliari.

- A.A. 2025/2026 – Docente a contratto, insegnamento “Psicologia del lavoro”, CdL in Scienze Infermieristiche e Ostetriche, Università degli Studi di Cagliari.
- A.A. 2025/2026 – Docente a contratto, insegnamento “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, CdL in Logopedia, Università degli Studi di Cagliari.
- A.A. 2025/2026 – Docente a contratto, insegnamento “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, CdL in Educazione Professionale e Fisioterapia, Università degli Studi di Cagliari.
- A.A. 2025/2026 – Attività didattica nel SSD M-PSI/06, Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute, Università degli Studi di Cagliari.
- A.A. 2024/2025 e 2025/2026 – Attività didattica sul Conflitto Famiglia-Lavoro nell’ambito del laboratorio “Gestione del conflitto nelle organizzazioni”, LM Scienze delle Pubbliche Amministrazioni, Università degli Studi di Cagliari.
- A.A. 2025/2026 – Seminario “Diversity Management”, Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.
- A.A. 2025/2026 – Seminario “*Liberi o sempre connessi? Il paradosso nella gestione delle risorse umane nel lavoro da remoto*”, Università degli Studi di Padova.
- Gennaio–giugno 2024 – Attività di disseminazione del progetto “*Pari opportunità e discriminazioni: genere, sessualità e disabilità*”, con conduzione di eventi pubblici e dialogo con stakeholder locali.
- Luglio 2023–novembre 2024 – Progetto “*Il Benessere Organizzativo nel futuro del lavoro e del Sindacato*”, con attività di ricerca, sensibilizzazione e restituzione sul benessere organizzativo.

a4) PARTECIPAZIONE, CON MOBILITÀ FISICA O VIRTUALE, A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

- 2020–2022 – Progetto “*The psychological well-being of Transgender and Gender Non-Conforming (TGNC) individuals...*”, finanziato dalla Fondazione di Sardegna, Università di Cagliari.
- 2022–2024 – Progetto SEWED – Smart Engaging Work Environment Design, Fondazione di Sardegna, Università di Cagliari.
- Dal 2026 – Progetto “*Le burnout entre travail et famille...*”, finanziato dall’Alleanza EDUC, con Université Paris Nanterre.
- Dal 2026 – Progetto “*Acting Diversity in Organizations: the leaky pipeline of marginalized academic careers*”, Fondazione di Sardegna, Università di Cagliari.
- Gruppo di ricerca Entrepreneurial success according to the JD-R model, con unità dell’Università di Cagliari e della University of Gothenburg (Svezia).
- Gruppo di ricerca Social drivers and relational crafting, con unità Università di Cagliari e Sapienza Università di Roma.
- Gruppo di ricerca Parenthood and workplace well-being, con unità Università di Cagliari e Università di Padova.

a5) PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

- 3–5/06/2026, Cagliari – 56th EUCEN Annual Conference: “*Acting diversity in organizations: The leaky pipeline of marginalized academic careers*”.
- 25–27/09/2025, Napoli – XXI Congresso AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: “*Transizioni lavorative sostenibili in contesti fragili: un approccio integrato tra dimensione soggettiva e conoscenza del mercato*”.
- 5–7/06/2025, Torino – XV Congresso Nazionale Società Italiana di Psicologia della Salute: “*Atteggiamenti verso le persone LGBTQIA+ e consapevolezza del privilegio come strumenti di promozione del benessere nei luoghi di lavoro*”.
- 5–6/12/2024, Cagliari – Convegno Annuale Conferenza Nazionale Organismi di Parità delle Università Italiane: “*Il ruolo del linguaggio nella costruzione sociale: un glossario per la formazione*”.
- 4–6/09/2024, Bergamo – XX Congresso Nazionale AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: “*Emozioni e identità nella Sostenibilità Agricola: Un’Indagine Quali-Quantitativa*”.
- 4–6/09/2024, Bergamo – XX Congresso Nazionale AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: “*Echi distorti: dare voce alle persone trans nell’ambito HR*”*.

- 6–8/09/2023, Cagliari – XIX Congresso Nazionale AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: *“Eco-sostenibilità e imprese agricole: il ruolo della componente emozionale nella transizione sostenibile”*.
- 6–8/09/2023, Cagliari – XIX Congresso Nazionale AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: *“Il benessere delle persone trans nei contesti lavorativi”**.
- 25–27/05/2023, Cagliari – XIV Congresso Nazionale Società Italiana di Psicologia della Salute: *“Uscire dalla Pandemia ombra: analisi di correlazione e del trend delle segnalazioni al numero antiviolenza italiano nel 2021”*.
- 23–25/09/2021, Verona – Congresso Nazionale AIP, Sezione Psicologia per le Organizzazioni: *“Genere e imprenditoria. Il ruolo del senso di colpa nella relazione tra l’interfaccia lavoro-famiglia e la soddisfazione”*.

Inoltre il CV riporta numerosi contributi congressuali in qualità di autrice anche negli anni 2022–2025.

a6) PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER L’ATTIVITÀ SCIENTIFICA:

- 2023 – Premio “Miglior contributo scientifico presentato al Congresso 2023”, XIX Congresso Nazionale AIP

a10) PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La Commissione procede alla valutazione delle seguenti n. 10 pubblicazioni presentate dalla candidata:

- 1) Rapisarda, S., Girardi, D., Pileri, J., Falco, A., & Dal Corso, L. (2026). *Corporate Welfare and Parenting Self-Regulation as Protective Resources Against Stress and Quiet Quitting: A Moderated Mediation Model Across Mothers and Fathers*. Behavioral Sciences, 16(5), 743.
- 2) De Simone, S., Pileri, J., Mondo, M., Farnese, M. L., Rapp-Ricciardi, M., & Barbieri, B. (2025). *Blurring boundaries: The draining impact of proactive personality on remote workers’ well-being*. International Journal of Organizational Analysis.
- 3) Lasio, D., Lampis, J., Angioni, M., Pileri, J., De Simone, S., Cataudella, S., ... & Serri, F. (2025). *Challenging confidence: How essentialist, microaggressive, and medicalizing attitudes shape Italian psychologists’ work with trans individuals*.* International Journal of Transgender Health, 1–13.
- 4) Pileri, J., De Simone, S., Lampis, J., Lasio, D., & Serri, F. (2024). *Overcoming Sexist Gendered Language: Heteronormativity and Comfort with schwa-ending strategy in Italy*. Sexuality Research and Social Policy, 1–9.
- 5) Pileri, J., Mondo, M., Sgualdini, A., & De Simone, S. (2024). *The mediating role of work–family interface in the relationship between quantitative workload and interpersonal strain: A gender-based moderation analysis*. Healthcare, 12(23), 2324.
- 6) Del Casale, A., Pileri, J., Veneziani, G., Napolitano, A., Modesti, M. N., Adriani, B., ... & Lai, C. (2023). *Facing the shadow pandemic: Correlation and trend analyses of violence reports from women to the Italian National Anti-Violence Number during 2021*. Healthcare, 11(16).
- 7) Mondo, M., Pileri, J., Barbieri, B., Bellini, D., & De Simone, S. (2023). *The Role of Techno-Stress and Psychological Detachment in the Relationship between Workload and Well-Being in a Sample of Italian Smart Workers: A Moderated Mediated Model*. Social Sciences, 12(10), 530.
- 8) Mondo, M., Pileri, J., Carta, F., & De Simone, S. (2022). *Social Support and Self-Efficacy on Turnover Intentions: The Mediating Role of Conflict and Commitment*. Social Sciences, 11(10), 437.
- 9) De Simone, S., & Pileri, J. (2022). *Resistance to gender education: a case study of a kindergarten in Italy*. Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal, 41(8), 1243–1261.
- 10) De Simone, S., Pileri, J., Mondo, M., Rapp-Ricciardi, M., & Barbieri, B. (2022). *Mea Culpa! The Role of Guilt in the Work-Life Interface and Satisfaction of Women Entrepreneur*. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(17), 10781.

CANDIDATA: VARKIANI MANAFI SHAHIN

CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE:

a1) DOTTORATO DI RICERCA O EQUIPOLLENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, IL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

01/11/2018–31/01/2022 – Dottorato di ricerca in “Labour, Development and Innovation”, curriculum Industry 4.0, presso Fondazione Marco Biagi / Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Titolo del progetto di ricerca: “People Management 4.0: competence and algorithms in the digital enterprise”. Discussione della tesi in data 22/04/2022.

a2) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUZIONI E CENTRI DI RICERCA ITALIANI O STRANIERI:

01/01/2024–in corso – Postdoctoral Research Fellow, FHV – Vorarlberg University of Applied Sciences, Dornbirn, Austria. Attività di ricerca su People Analytics, Employee Attrition, Human-centric Digital Transformation, Agile Requirement Engineering e co-creazione di sistemi informativi e di knowledge management; attività di coordinamento di work package e stakeholder engagement.

– 30/04/2022–30/04/2023 – Postdoctoral Research Fellow, Università di Pisa. Attività di ricerca su People Analytics ed Employee Attrition

a3) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E DI TERZA MISSIONE PRESSO UNIVERSITÀ ITALIANE E/O STRANIERE:

09/2019–12/2019 – Teaching assistance per il corso “*Strategic HR Analytics*”, University of Twente, Faculty of Behavioural, Management and Social Sciences. Nell’ambito del visiting ha inoltre svolto presentazioni seminariali su un progetto di People Analytics.

– 09/2018–12/2019 – Tutor per il corso “*Human Resource Management*”, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Attività: lezioni su Data-Driven Human Resource Management e supporto allo sviluppo dei project work.

– 06/2017–07/2017 – Scientific and technical tutoring per il Master Enel Green Power, Università di Pisa – Consorzio QUINN. Attività di supporto all’organizzazione delle lezioni e delle esercitazioni su team building, project management, business process management, quality management e problem solving.

a4) PARTECIPAZIONE, CON MOBILITÀ FISICA O VIRTUALE, A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

– Dal 01/01/2024 – Let’s Care – EU Project: coordinamento di work package, stakeholder engagement, agile requirements engineering, sviluppo di piattaforme digitali e deliverable di ricerca.

– 2018–2020 – Collaborazione con Università di Pisa e Unioncamere per lo sviluppo del Digital Skill Assessment (D-Skill); contributo alla definizione di un progetto di ricerca applicata su People Analytics e alla survey “*PEOPLE ANALYTICS in Italian enterprises: state of the art and perspectives*”.

a5) PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

– 08/03/2023, Katowice, Polonia – International Women’s Day Conference in Economics, Finance and Management. Presentazione con discussione del lavoro: “*Envisioning Industry 5.0: The Promises and Pitfalls of a Human-Centric Paradigm*”. Autori: Mihaela Chelaru, Shahin Manafi, Gualtiero Fantoni.

– 08/03/2022, Katowice, Polonia – International Women’s Day Conference in Economics, Finance and Management. Presentazione con discussione del paper: “*Predicting Employee Attrition by Machine Learning. A Case Study on Real Data*”.

a6) PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER L’ATTIVITÀ SCIENTIFICA:

Non risultano premi o riconoscimenti scientifici valutabili documentati.

a10) PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La Commissione prende atto che la candidata ha presentato n. 6 prodotti scientifici. Le pubblicazioni nn. 3, 4, 5 e 6 consistono in contributi in atti di convegno/proceedings. In applicazione dei criteri adottati dalla Commissione per la valutazione della produzione scientifica nel settore PSIC-03/B, a tali prodotti non viene attribuito punteggio. La Commissione procede pertanto alla valutazione delle seguenti n. 2 pubblicazioni:

1. Manafi Varkiani, S., Pattarin, F., Fabbri, T., & Fantoni, G. (2025). *Predicting employee attrition and explaining its determinants*. Expert Systems with Applications, 272, 126575.
2. Manafi Varkiani, S., & Chelaru, M. (2021). *Riding the Wave 4.0. Understanding and tackling the technological revolution*. Sinapsi: Connessioni tra Ricerca e Politiche Pubbliche, 11(3), 96–111.

Per completezza, i quattro prodotti non valutati sono:

3. Chelaru, M., & Varkiani, S. M. (2024). *Investigating the relationship between industry 5.0 and the great resignation: a systematic literature review*. In 2024 IEEE International Conference on Engineering, Technology, and Innovation (ICE/ITMC), pp. 1–9.
4. Varkiani, S. M., Maurer, F., Sifferlinger, R., Kiraci, F., & Kathan, T. (2024). *Agile Requirements Engineering as a Service: The Co-Creation of the Let's Care Hub*. In 2024 IEEE International Conference on Engineering, Technology, and Innovation (ICE/ITMC), pp. 1–9.
5. Manafi Varkiani, S., Spada, I., & Fantoni, G. (2026). *Why do employees leave? An automatic text analysis to discover the drivers of attrition*. Accepted in 2026 IEEE International Conference on Engineering, Technology, and Innovation (ICE/ITMC).
6. Manafi Varkiani, S., & Maurer, F. (2026). *Toward a Conceptualization of Industry 6.0: A Systematic Literature Review of Categories, Concepts, and Constructs*. Accepted in 2026 IEEE International Conference on Engineering, Technology, and Innovation (ICE/ITMC).

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Barbara Barbieri Presidente

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC,
PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL
GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL
LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 –
pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)**

ALLEGATO “C” AL VERBALE DELLA SECONDA SEDUTA
(Schede attribuzione punteggio al curriculum scientifico-professionale e alla produzione scientifica)

Candidato CASTRO AURELIO

PUNTI DEL CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA (TOTALE MAX PUNTI)

a1)	Dottorato di ricerca, ovvero, per i settori interessati, diploma di specializzazione medica, conseguito in Italia o all'Estero;		max punti 10
	se attinente	max punti 8	
	se non attinente	punti	
a2)	Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri		max punti 4
	Ricercatore td (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 0	
	Assegni di ricerca (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 9 (MAX 4)	
	Borse di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0	
	Altre tipologie (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0	
a3)	Documentata attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane e/o straniere		max punti 6
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane (per ogni attività)	punti 16 (MAX 6)	
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università straniere (per ogni attività)	punti 0	
A4)	Partecipazione, con mobilità fisica o virtuale, a gruppi di ricerca nazionali e internazionali		max punti 5
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca internazionali	punti 4	
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca nazionali	punti 2 (MAX 5)	
A5)	Partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali		max punti 6
	per ogni partecipazione a congressi e convegni internazionali	punti 3	
	per ogni partecipazione a congressi e convegni nazionali	punti 3	
a6)	Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per l'attività scientifica		max punti 1
	per ogni premio o riconoscimento internazionale	punti 1	
	per ogni premio o riconoscimento nazionale	punti 0	
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI			PUNTI 30

La numerazione delle pubblicazioni si riferisce alla scheda (o all'elenco delle pubblicazioni del/della candidato/a) allegata al verbale della seconda seduta

N pubbl.	Punteggio Criterio a10a	Punteggio criterio a10b	Punteggio criterio a10c	Punteggio criterio a10d	Punteggio totale pubblicazione
1	0	0	0	0	0
2	1	0,5	1,5	1,5	3,5
3	0,75	1	1	1	2,25
4	0,5	1	0,5	1	1,25
5	0	0	0	0	0
6	0,5	1	1,5	1,5	2
7	0,5	1	1,5	1,5	2
8	0,5	1	1,5	1	1,75
9	0,25	0,5	0,5	1	0,5
10	0,25	1	0,5	1	0,625
PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI					<u>13,875</u>

Legenda criteri:

a10a Coerenza l'area tematica delle attività oggetto della selezione

a10b Apporto individuale nei lavori in collaborazione

a10c Qualità della produzione scientifica, valutata all'interno del panorama internazionale della ricerca, sulla base dell'originalità, del rigore metodologico e del carattere innovativo

a10d Collocazione editoriale dei prodotti scientifici presso editori, collane o riviste di rilievo nazionale o internazionale

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE = 43,875/70

Candidata GIFFI VERONICA

PUNTI DEL CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA (TOTALE MAX PUNTI)

a1)	Dottorato di ricerca, ovvero, per i settori interessati, diploma di specializzazione medica, conseguito in Italia o all'Estero;	max punti 10
	se attinente	max punti 10
	se non attinente	punti
a2)	Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	max punti 4
	Ricercatore td (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 0
	Assegni di ricerca (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 0
	Borse di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0
	Altre tipologie (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0
a3)	Documentata attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane e/o straniere	max punti 6
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane (per ogni attività)	punti 0
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università straniere (per ogni attività)	punti 0
a4)	Partecipazione, con mobilità fisica o virtuale, a gruppi di ricerca nazionali e internazionali	max punti 5
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca internazionali	punti 0
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca nazionali	punti 0
a5)	Partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali	max punti 6
	per ogni partecipazione a congressi e convegni internazionali	punti 2
	per ogni partecipazione a congressi e convegni nazionali	punti 1
A6)	Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per l'attività scientifica	max punti 1
	per ogni premio o riconoscimento internazionale	punti 0
	per ogni premio o riconoscimento nazionale	punti 0
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI		PUNTI 13

La numerazione delle pubblicazioni si riferisce alla scheda (o all'elenco delle pubblicazioni del/della candidato/a) allegata al verbale della seconda seduta

N pubbl.	Punteggio Criterio a10a	Punteggio criterio a10b	Punteggio criterio a10c	Punteggio criterio a10d	Punteggio totale pubblicazione
1	0,5	1	1,5	1	1,75
2	1	0,5	1,5	1	3
3	1	0,5	1,5	1	3
4	1	0,5	1,5	1	3
5	1	0,5	1,5	1	3

6	1	0,5	1,5	1	3
7	0,25	0,5	1,5	1,5	0,875
				PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	<u>17,625</u>

Legenda criteri:

a10a Coerenza l'area tematica delle attività oggetto della selezione

a10b Apporto individuale nei lavori in collaborazione

a10c Qualità della produzione scientifica, valutata all'interno del panorama internazionale della ricerca, sulla base dell'originalità, del rigore metodologico e del carattere innovativo

a10d Collocazione editoriale dei prodotti scientifici presso editori, collane o riviste di rilievo nazionale o internazionale

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE = 30,625/70

Candidata PILERI JESSICA

PUNTI DEL CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA (TOTALE MAX PUNTI)

a1)	Dottorato di ricerca, ovvero, per i settori interessati, diploma di specializzazione medica, conseguito in Italia o all'Estero;	max punti 10
	se attinente	max punti 8
	se non attinente	punti
a2)	Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	max punti 4
	Ricercatore td (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 0
	Assegni di ricerca (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 0
	Borse di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 4,16 (MAX 4)
	Altre tipologie (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0
a3)	Documentata attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane e/o straniere	max punti 6
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane (per ogni attività)	punti 10,5 (MAX 6)
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università straniere (per ogni attività)	punti 0
a4)	Partecipazione, con mobilità fisica o virtuale, a gruppi di ricerca nazionali e internazionali	max punti 5
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca internazionali	punti 2
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca nazionali	punti 3
a5)	Partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali	max punti 6
	per ogni partecipazione a congressi e convegni internazionali	punti 1
	per ogni partecipazione a congressi e convegni nazionali	punti 5
A6)	Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per l'attività scientifica	max punti 1
	per ogni premio o riconoscimento internazionale	punti 0
	per ogni premio o riconoscimento nazionale	punti 1
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI		PUNTI 30

La numerazione delle pubblicazioni si riferisce alla scheda (o all'elenco delle pubblicazioni del/della candidato/a) allegata al verbale della seconda seduta

N pubbl.	Punteggio Criterio a10a	Punteggio criterio a10b	Punteggio criterio a10c	Punteggio criterio a10d	Punteggio totale pubblicazione
1	1	0,5	1,5	1,5	3,5
2	1	1	1,5	1,5	4
3	0,75	0,5	1,5	1,5	2,625
4	1	1	1	1	3

5	1	1	1,5	1	3,5
6	0,25	1	1,5	1	0,875
7	1	1	1,5	1	3,5
8	1	1	1,5	1	3,5
9	1	1	1,5	1,5	4
10	1	1	1,5	1	3,5
PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI					<u>32</u>

Legenda criteri:

a10a Coerenza l'area tematica delle attività oggetto della selezione

a10b Apporto individuale nei lavori in collaborazione

a10c Qualità della produzione scientifica, valutata all'interno del panorama internazionale della ricerca, sulla base dell'originalità, del rigore metodologico e del carattere innovativo

a10d Collocazione editoriale dei prodotti scientifici presso editori, collane o riviste di rilievo nazionale o internazionale

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE = 62/70

Candidata VARKIANI MANAFI SHAHIN

PUNTI DEL CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA (TOTALE MAX PUNTI)

a1)	Dottorato di ricerca, ovvero, per i settori interessati, diploma di specializzazione medica, conseguito in Italia o all'Estero;	max punti 10
	se attinente	max punti 8
	se non attinente	punti
a2)	Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	max punti 4
	Ricercatore td (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 0
	Assegni di ricerca (in rapporto al serv. prestato) per ogni anno	punti 7 (MAX 4)
	Borse di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0
	Altre tipologie (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 0
a3)	Documentata attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane e/o straniere	max punti 6
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università italiane (per ogni attività)	punti 1
	Attività di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione presso Università straniere (per ogni attività)	punti 0,5
a4)	Partecipazione, con mobilità fisica o virtuale, a gruppi di ricerca nazionali e internazionali	max punti 5
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca internazionali	punti 2
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca nazionali	punti 1,5
a5)	Partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali	max punti 6
	per ogni partecipazione a congressi e convegni internazionali	punti 2
	per ogni partecipazione a congressi e convegni nazionali	punti 0
A6)	Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per l'attività scientifica	max punti 1
	per ogni premio o riconoscimento internazionale	punti 0
	per ogni premio o riconoscimento nazionale	punti 0
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI		PUNTI 19

La numerazione delle pubblicazioni si riferisce alla scheda (o all'elenco delle pubblicazioni del/della candidato/a) allegata al verbale della seconda seduta

N pubbl.	Punteggio Criterio a10a	Punteggio criterio a10b	Punteggio criterio a10c	Punteggio criterio a10d	Punteggio totale pubblicazione
1	0,75	1	1,5	1,5	3
2	0,5	1	1	0,5	1,25
3	0	0	0	0	0
4	0	0	0	0	0

5	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0
				PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	<u>4,25</u>

Legenda criteri:

a10a Coerenza l'area tematica delle attività oggetto della selezione

a10b Apporto individuale nei lavori in collaborazione

a10c Qualità della produzione scientifica, valutata all'interno del panorama internazionale della ricerca, sulla base dell'originalità, del rigore metodologico e del carattere innovativo

a10d Collocazione editoriale dei prodotti scientifici presso editori, collane o riviste di rilievo nazionale o internazionale

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE = 23,25/70

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC,
PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL
GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL
LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 –
pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)**

**ALLEGATO “E” AL VERBALE DELLA TERZA SEDUTA
(Schede attribuzione punteggio al colloquio)**

Candidato Aurelio Castro

PUNTI AL COLLOQUIO (PUNTI 24)

Elementi di valutazione del colloquio:

- chiarezza espositiva;
- padronanza delle tematiche riferite alle attività oggetto dell’incarico;
- capacità di raccordo tra eventuali aspetti interdisciplinari delle attività oggetto dell’incarico;
- conoscenza della lingua straniera indicata nel bando.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC,
PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL
GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL
LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 –
pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)**

**ALLEGATO “E” AL VERBALE DELLA TERZA SEDUTA
(Schede attribuzione punteggio al colloquio)**

Candidata Veronica Giffi

PUNTI AL COLLOQUIO (PUNTI 23)

Elementi di valutazione del colloquio:

- chiarezza espositiva;
- padronanza delle tematiche riferite alle attività oggetto dell’incarico;
- capacità di raccordo tra eventuali aspetti interdisciplinari delle attività oggetto dell’incarico;
- conoscenza della lingua straniera indicata nel bando.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC,
PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL
GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL
LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 –
pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)**

**ALLEGATO “E” AL VERBALE DELLA TERZA SEDUTA
(Schede attribuzione punteggio al colloquio)**

Candidata Shahin Manafi Varkani

PUNTI AL COLLOQUIO (PUNTI 21)

Elementi di valutazione del colloquio:

- chiarezza espositiva;
- padronanza delle tematiche riferite alle attività oggetto dell’incarico;
- capacità di raccordo tra eventuali aspetti interdisciplinari delle attività oggetto dell’incarico;
- conoscenza della lingua straniera indicata nel bando.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (SSD PSIC-03/B) - (D.R. N. n. 608 del 4.06.2026 – pubblicato sul Sito di Ateneo il 5.06.2026)

ALLEGATO “E” AL VERBALE DELLA TERZA SEDUTA
(Schede attribuzione punteggio al colloquio)

Candidata Jessica Pileri

PUNTI AL COLLOQUIO (PUNTI 25)

Elementi di valutazione del colloquio:

- chiarezza espositiva;
- padronanza delle tematiche riferite alle attività oggetto dell’incarico;
- capacità di raccordo tra eventuali aspetti interdisciplinari delle attività oggetto dell’incarico;
- conoscenza della lingua straniera indicata nel bando.