

SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN/UNA RICERCATORE/RICERCATRICE TENURE TRACK (RTT) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA SETTORE CONCORSUALE 12/B2 (profilo SSD IUS/07) - D.R. n.1456/2023 del 14.12.2023 – Avviso pubblicato sulla G.U. n. 96 del 19.12.2023).

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della selezione indicata in epigrafe, nominata con D.R. n. 204 del 7.02.2024, pubblicato sul sito internet dell'Università di Cagliari in data 8.02.2024, e composta da:

-Prof. Matteo Corti, professore ordinario presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano (componente esterno);

-Prof.ssa Daniela Izzi, professoressa ordinaria presso l'Università di Torino (componente esterna);

-Prof.ssa Piera Loi, professoressa ordinaria presso l'Università di Cagliari (componente interna).

ha tenuto complessivamente 4 riunioni:

- prima seduta, il giorno 12 Marzo 2024;
 - seconda seduta, il giorno 26 Marzo 2024;
 - terza seduta, il giorno 16 Aprile 2024;
 - quarta seduta, il giorno 16 Aprile 2024
- svolgendo i propri lavori dal 12 Marzo 2024 al 16 Aprile 2024.

Nella prima seduta i Commissari hanno provveduto:

- a designare Presidente la prof.ssa Piera Loi e segretaria la prof.ssa Daniela Izzi;
- a fissare i criteri di valutazione dei candidati (allegato A).

Nella seconda seduta la Commissione ha provveduto a dichiarare l'assenza di parentela, affinità e incompatibilità con i candidati e fra loro, e ad esaminare i titoli e la produzione scientifica dei candidati ammessi alla discussione pubblica e ha compilato una scheda riepilogativa dei titoli e delle pubblicazioni valutabili (allegato B).

Nella terza seduta si è svolta la discussione pubblica e successivamente la Commissione ha valutato e assegnato il punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni (allegato D).

Nella quarta seduta la Commissione ha provveduto alla valutazione finale e dopo aver formulato la seguente graduatoria:

N.	Cognome e nome	Punteggio pubblicazioni	Punteggio titoli e curriculum	Punteggio totale
1)	Auriemma Simone	40.75	32	72.75
2)	Maraga Riccardo	36.5	23.5	60

ha dichiarato vincitore della selezione il candidato

Dott. Simone Auriemma

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Daniela Izzi

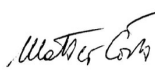
Segretaria

Signature Not Verified

Firmato digitalmente da Daniela Izzi
Data: 17.04.2024 10:11:02 CEST

Prof. Matteo Corti

Componente



MATTEO CORTI
Universita' Cattolica
del Sacro Cuore
17.04.2024 08:32:33
GMT+01:00

Prof.ssa Piera Loi

Presidente

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN/UNA RICERCATORE/RICERCATRICE TENURE TRACK (RTT) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA SETTORE CONCORSUALE 12/B2 (profilo SSD IUS/07) - D.R. n.1456/2023 del 14.12.2023 – Avviso pubblicato sulla G.U. n. 96 del 19.12.2023).

ALLEGATO 'B' AL VERBALE DELLA SECONDA SEDUTA

(Schede riepilogative dei titoli e della produzione scientifica dei candidati)

CANDIDATO **Auriemma Simone**

TITOLI VALUTABILI:

- a) DOTTORATO DI RICERCA/DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

Titolo di Dottore di Ricerca conseguito in data 13/04/2018 presso Scuola di Dottorato in Impresa, lavoro, Istituzioni dell'Università Cattolica di Milano con una tesi dal titolo “ Il datore di lavoro nell'impresa complessa” relatore Prof.ssa Piera Loi (Università degli Studi di Cagliari);

- b) INCARICHI DI INSEGNAMENTO A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

Tra gli incarichi di insegnamento di cui alla dichiarazione del candidato sono valutabili i seguenti:

-Incarico di insegnamento di Diritto del Lavoro (SSD IUS/07 - CFU 6) nell'ambito del Corso di Laurea in Politiche, Società e Territorio della Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche dell'Università degli Studi di Cagliari - A.A. 2015/2016 - dal 27-01-2016 al 30-04-2017;

-Incarico di insegnamento di Diritto del Lavoro (SSD IUS/07 - CFU 2) nell'ambito del Corso di Laurea in Igiene Dentale della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Cagliari - A.A. 2018/2019 - dal 18-03-2019 al 28-02-2020;

-Incarico di insegnamento di Diritto del Lavoro (SSD IUS/07 - CFU 2) nell'ambito del Corso di Laurea in Igiene Dentale della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Cagliari - A.A. 2020/2021 - dal 02-03-2021 al 28-02-2022;

- Incarico di insegnamento di Diritto del Lavoro (SSD IUS/07 - CFU 2) nell'ambito del Corso di Laurea in Igiene Dentale della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Cagliari - A.A. 2022/2023 - dal 13-04-2023 a tutt'oggi;

- Incarico di insegnamento di Diritto del Lavoro sui temi del decentramento produttivo e dei modelli organizzativi dell'impresa (codatorialità, trasferimento d'azienda, lavoro e nuove tecnologie, somministrazione, appalto e distacco) (SSD IUS/07) nell'ambito del Master di II Livello in Relazioni Industriali nel lavoro privato e pubblico; dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Cagliari - A.A. 2017/2018;

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI:

E' valutabile:

- 1) Master di II° Livello in Relazioni Industriali nel lavoro privato e pubblico. Centro Studi di Relazioni Industriali dell'Università degli Studi di Cagliari. Inizio lezioni: 13-09-2013; conseguimento titolo: 26-09-2014;.

- 2) Borsa di ricerca nell'ambito del progetto su "I licenziamenti discriminatori alla luce delle recenti riforme tra diritto interno e diritto dell'Unione Europea", per un totale di 5 mesi.
- 3) L'attività di ricerca come assegnista di ricerca nell'ambito del progetto "Strumenti e modelli per ottimizzare il lavoro dei giudici/Just/smart" per un totale di 12 mesi.

c) ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI:

Sono valutabili i seguenti titoli:

- 1) Partecipazione al gruppo di ricerca nazionale "Verso la parità di genere: le donne nella storia, nelle istituzioni, nel diritto, nella società", Responsabile Prof.ssa Maria Virginia Sanna, per un totale di 5 mesi (2018/2019)
- 2) Partecipazione al gruppo di ricerca nazionale "Riforma del mercato del lavoro e crescita della piccola e media impresa", responsabile prof.ssa Piera Loi, per un totale di 6 mesi (2016)

d) RELATORE/RELATRICE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

Sono valutabili tutte le relazioni ai convegni di cui alla dichiarazione allegata dal candidato ad eccezione dei due interventi sottoindicati in quanto non indicato il titolo della relazione:

- 1) Intervento nell'ambito del convegno dedicato al tema: "Il Crowdwork e il lavoro tramite piattaforma: vecchi e nuovi problemi per il diritto del lavoro", nell'ambito del convegno organizzato dal C.S.R.I. di Cagliari, XXII Master in Relazioni Industriali nel lavoro privato e pubblico, Università degli Studi di Cagliari. Cagliari. 22-04-2017;
- 2) Intervento al convegno dedicato al tema: "Il lavoro nelle piattaforme digitali: nuove opportunità, nuove forme di sfruttamento, nuovi bisogni di tutela", nell'ambito del convegno organizzato in occasione della presentazione del fascicolo n. 2/2017 della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale dedicato al tema "Come cambia il diritto del lavoro nell'economia piattaforme". Roma. 20-10-2017

e) PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA:

Non sono valutabili la qualità di socio Aidlass e Aidlass Forense.

ELENCO PUBBLICAZIONI PRESENTATE CON DICHIARAZIONE CONFORMITÀ

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
(Artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto Simone Auriemma,

a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

che le seguenti pubblicazioni presentate ai fini valutativi sono conformi agli originali:

Monografia

- 1) AURIEMMA S. (2022), Il datore di lavoro nell'evoluzione dell'impresa complessa, p. 1-239, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, ISBN: 978-88-495-5090-0;

Contributi in riviste scientifiche di fascia A

- 2) AURIEMMA S. (2023), «Transizione digitale», giustificato motivo oggettivo e art. 18 dello Statuto, in FEDERALISMI.IT, p. 137-162, ISSN: 1826-3534;
- 3) AURIEMMA S. (2023), La riapertura del procedimento disciplinare nel pubblico impiego a seguito di sentenza penale irrevocabile di condanna. Presupposti e limiti, in ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 798-810, ISSN: 1126-5760;
- 4) AURIEMMA S. (2022), Tutela reale attenuata per «insussistenza giuridica sopravvenuta del fatto» contestato tardivamente. Il Tribunale di Ravenna si discosta dalle Sezioni Unite, in ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 537-549, ISSN: 1126-5760;
- 5) AURIEMMA S. (2021), È antisindacale escludere il sindacato dal C.U.G.?, in RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 280-290, ISSN: 0392-7229;
- 6) AURIEMMA S. (2020), Giudicato penale e licenziamento disciplinare, in ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 1285-1300, ISSN: 1126-5760;
- 7) AURIEMMA S. (2020), Il venir meno dell'efficacia vincolante del contratto collettivo di diritto comune per volontà datoriale, in ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 152-163, ISSN: 1126-5760;
- 8) AURIEMMA S. (2019), Il mobbing al vaglio della giurisprudenza, in ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 695-706, ISSN: 1126-5760;
- 9) AURIEMMA S. (2018), Quali tutele in caso di nullità del licenziamento intimato, prima del superamento del periodo massimo di comportamento, per il perdurare della malattia?, in ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 1188-1200, ISSN: 1126-5760;
- 10) AURIEMMA S. (2017), Impresa, lavoro e subordinazione digitale al vaglio della giurisprudenza, in RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 281-290, ISSN: 0392-7229;

Contributi in volumi

- 11) AURIEMMA S. (2021), La qualificazione giuridica dei lavoratori delle piattaforme digitali, in Loi P. (a cura di), Il lavoro attraverso piattaforme digitali tra rischi e opportunità, p. 47-68, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, ISBN: 978-88-495-4771-9;
- 12) AURIEMMA S. (2018), La dimensione e la struttura dell'impresa nella scelta delle tipologie contrattuali considerate più vantaggiose per il datore di lavoro, in LOI P. (a cura di), Riforme del mercato del lavoro ed effetti sull'occupazione. Il caso Sardegna, p. 55-67, Torino, Giappichelli, ISBN: 978-88-921-1663-4.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DICHIARANTE

Cagliari, 05 gennaio 2024

CANDIDATO: **Riccardo Maraga**

TITOLI VALUTABILI:(elencare i titoli valutabili oppure allegare l'elenco presentato dal/dalla candidato/a specificando quali sono i titoli valutabili)

a) DOTTORATO DI RICERCA/DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

Titolo di Dottore di Ricerca, conseguito in data 24 marzo 2014 presso Scuola di dottorato in Diritto dell'Economia-Curriculum Diritto del lavoro dell'Università Politecnica delle Marche con una tesi dal titolo "Le relazioni sindacali dopo il caso Fiat", relatore Prof. Antonio di Stasi (Università Politecnica delle Marche);

b) INCARICHI DI INSEGNAMENTO A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO:

Sono valutabili i seguenti incarichi di insegnamento;

1) Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare Assegnatario di incarico di insegnamento in lingua inglese nell'ambito dei corsi di Laurea Nursing - Infermieristica - Roma Azienda Ospedaliera Sant'Andrea - A.A. 2022/2023 - modulo "Legal principles applied to the organization and management of Nursing – Labour law" - bando prot.n.1382, codice 210/09."

2) Facoltà di Medicina e Odontoiatria Assegnatario di incarico di insegnamento relativo al bando "Contratti di insegnamento II semestre A.A. 2021/2022 - modulo "Diritto e organizzazione dei Servizi Sanitari - Diritto del Lavoro" - Bando del 7 dicembre 2022 prot. n. 3194.

3) Facoltà di Medicina e Psicologia Assegnatario di incarico di insegnamento nel corso di studio: Medicina Clinica e Molecolare - Nursing - Roma Azienda Ospedaliera Sant'Andrea. Bando prot. n. 1948 del 26.7.2019. Insegnamento in lingua inglese: 210/45 – Legal principles applied to the organization and management of nursing - Labor Law. 1 CFU. S.S.D. IUS/07

c) DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI:

E' valutabile la seguente attività;

- 1) Incarico di collaborazione scientifica con l'Università "La Sapienza" di Roma – Dipartimento di Scienze Giuridiche nell'ambito del progetto di ricerca "I cambiamenti nel mondo del lavoro: messa a punto di strumenti e metodi indirizzati alla tutela della SSL e all'esplorazione di nuove forme di confronto e sostegno ai lavoratori nei nuovi contesti/modelli organizzativi determinati dall'economia digitale" INAIL BRIC 51 dal titolo "Sistemi di prevenzione, partecipazione e rappresentanza dei lavoratori nel tempo della trasformazione digitale" finalizzata all'approfondimento di contenuti scientifici in materia giuridica, alla revisione delle attività progettuali con riferimento agli aspetti inerenti al diritto della sicurezza sul lavoro, e al coordinamento delle attività progettuali in fase conclusiva con particolare riferimento all'obiettivo 8 del progetto di ricerca INAIL alla realizzazione degli obiettivi di disseminazione dei risultati della ricerca (Bando prot. n. 000495 Rep. n. 53/2022 del 15/04/2022).

d) ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI:

I titoli non sono valutabili in quanto non si individuano i gruppi di ricerca.

e) RELATORE/RELATRICE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

Sono valutabili tutte le relazioni ai convegni internazionali e nazionali di cui alla dichiarazione allegata dal candidato, ad eccezione di:

Intervento al convegno "Reddito di cittadinanza e comparto del turismo: una sfida possibile?". Organizzato da Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – Dipartimento di Storia, Patrimonio Culturale, Formazione e Società – segreteria scientifica: Prof. Avv. Antonio Leonardo Fraioli, Prof. Nicolò Costa - Roma, 2 aprile 2019.

f) PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA:

Sono valutabili tutti i riconoscimenti di cui alla dichiarazione allegata dal candidato

PUBBLICAZIONI VALUTABILI: (elencare le pubblicazioni valutabili, oppure allegare l'elenco presentato dal/dalla candidato/a specificando quali sono le pubblicazioni valutabili, e nel caso in cui alcune non lo fossero, le eventuali motivazioni)

Sono valutabili tutte le pubblicazioni di cui alla dichiarazione allegata del candidato

ELENCO PUBBLICAZIONI

Io sottoscritto Riccardo Maraga,

dichiaro, ad ogni effetto di legge, di aver pubblicato, alla data odierna, le seguenti pubblicazioni scientifiche:

Monografie

1. *Il contratto di lavoro stagionale tra legge e contrattazione collettiva*, Giuffrè, Milano, 2021, ISBN 978882883499 (Monografia). Prefazione del Prof. Avv. Arturo Maresca.

Pubblicazioni in riviste di classe A Anvur – area 12

1. *La stagionalità nel contratto di lavoro a tempo determinato alla luce della giurisprudenza*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, sezione Rassegna, 6, 2023.
2. *Licenziamento del membro della RSU, esonero dalla prestazione di lavoro e condotta antisindacale*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 4, 2023, p. 869 ss.
3. *Obblighi informativi previsti dal contratto collettivo, procedura “anti-delocalizzazioni” e condotta antisindacale: appunti sul caso Wartsila*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 1, 2023, p. 187 ss.
4. *Covid-19 vaccination and employment relationships in Italy. The vaccination obligation pursuant to Law Decree April 1st, 2021, no. 44 and the general employer’s duty to ensure safety at work*, in *Italian Labour Law e-Journal*, 2, vol. 15, 2022.
5. *I diritti di informazione e consultazione sindacale sui livelli occupazionali: brevi note sul caso Caterpillar*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 5, 2022, p. 1039 ss.
6. *Sull’assolvimento dell’obbligo di repêchage come prius rispetto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo*, in *Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza Sociale*, 3, 2022.
7. *La disciplina sanzionatoria in caso di licenziamento illegittimo sotto la lente dell’ordinamento multilivello*, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, 2, 2022, p. 325-355.
8. *Die jüngste Debatte um die Kündigung aus sachlich gerechtfertigtem Grund in Italien*, in *Arbeit und Recht*, 7, 2022.
9. *Quel avenir pour la protection des lanceurs d’alerte en Italie?*, in *Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale*, 2, 2022, p. 60-74.
10. *Il rinvio della legge alla contrattazione collettiva in materia di causali nel contratto a termine dopo la conversione in legge del decreto sostegni bis*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 1, 2022, p. 129 ss..
11. *La tutela lavoristica del «whistleblower» tra limiti soggettivi ed oggettivi: brevi riflessioni de iure condito e de iure condendo*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 1, 2022, p. 289 ss.
12. *Esigenze stabili e contratto a termine: verso una reintroduzione giurisprudenziale della causalità nel contratto acausale?*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2, 2022, p. 185 ss.
13. *Diritto del lavoro e regionalismo a vent’anni dalla riforma del titolo quinto della Costituzione*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2021, 3, p. 534 ss.
14. *L’applicazione del contratto a tutele crescenti in caso di conversione del contratto a termine tra dubbi di legittimità costituzionale e diritto eurounitario*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2021, 3, p. 930 ss.
15. *La prescrizione dei crediti retributivi del lavoratore alla luce dell’attuale regime sanzionatorio in caso di licenziamento illegittimo e dei recenti arresti della giurisprudenza*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 1, 2021, p. 223 ss.

16. *L'assegnazione temporanea del dipendente pubblico ex art. 42-bis d.lgs. n. 151/2001 nella giurisprudenza recente*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2, 2020, p. 143 ss.

Publicazioni in riviste scientifiche Anvur – Area 12

1. *La riconducibilità del divieto di storno di clientela al patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c.*, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, 1-2, 2022, p. 123 ss.
2. *Norma inderogabile, contrattazione decentrata e clausole di decadenza*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2020, 2.
3. *Anticipo pensionistico e passaggio generazionale*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, n. 2/2018.
4. *Ccnl Metalmeccanici: verso un nuovo modello di relazioni industriali*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, n. 41/2017.
5. *Il nuovo assetto degli ammortizzatori sociali*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2017, n. 28.
6. *Il distacco dei lavoratori in Italia*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2017, n. 26.
7. *Volontà delle parti e qualificazione del rapporto*, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2017, n. 7.
8. *Verso un modello tirolese di relazioni industriali partecipative?*, in *Quaderni di rassegna sindacale*, 2014, n. 4.

Contributi in opere collettanee e atti di convegni

1. *La formazione delle parti sociali per un ruolo attivo nei processi decisionali. Quali realtà significative e quali prospettive future?* in *Sozialpartnerschaft nell'Euregio Esperienze a confronto. Atti del convegno*, Materiali di lavoro Trentino School of Management, Trento, 2017.
2. *La Carta Costituzionale*, in A. Di Stasi, *Sul diritto e sul lavoro*, Affinità Elettive, Ancona, 2013, ISBN 8873262147, p. 55 ss.

Ulteriori articoli, saggi, note a sentenza, contributi

1. *Violazione del diritto di precedenza del lavoratore a tempo determinato: condanna alla costituzione del rapporto a tempo indeterminato e risarcimento del danno*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 10 novembre 2022.
2. *Obblighi informativi previsti dal contratto collettivo, procedura “anti-delocalizzazioni” e condotta antisindacale*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 4 ottobre 2022.
3. *Tolleranza della condotta contestata al lavoratore e giusta causa di licenziamento*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 9 settembre 2022.
4. *La nuova disciplina del contratto a termine dopo la conversione in legge del Decreto Sostegni bis*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 6 agosto 2021.
5. *Sospensione dei termini di cui al Decreto “Cura Italia” e impugnazione stragiudiziale del licenziamento*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 3 dicembre 2020.
6. *Licenziamento “indotto” dal lavoratore e trattenuta del contributo “Naspi”*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 4 novembre 2020.
7. *La disciplina sanzionatoria in caso di licenziamento illegittimo del Jobs Act tra limiti costituzionali e vincoli dell'ordinamento eurounitario*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 20 maggio 2020.
8. *Trattamento economico del socio lavoratore in cooperativa e contrattazione collettiva*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 17 febbraio 2020.
9. *La Cassazione definisce il campo di applicazione del “contratto a tutele crescenti”*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 3 febbraio 2020.

10. *El marco jurídico del contrato de empleo de duración determinada en Italia después del “Decreto Dignidad”*, in *Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social*, n. 52, 2019.
11. *Lavoro intermittente: illegittimo il divieto previsto dal CCNL*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 9 dicembre 2019.
12. *Contratto a termine e nullità civilistica per frode alla legge*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 14 ottobre 2019.
13. *L’Unione Europea adotta la Direttiva sul Whistleblowing*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 10 ottobre 2019.
14. *No alla disdetta unilaterale del Ccnl da parte del datore di lavoro*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 13 settembre 2019.
15. *Tutele crescenti: il Tribunale di Milano rinvia alla Corte UE la norma contenuta nel Jobs Act*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 26 agosto 2019;
16. *Campo di applicazione del contratto a tutele crescenti: il Tribunale di Roma apre a nuovi scenari*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 11 febbraio 2019.
17. *Utilizzabilità dei dati raccolti tramite l’uso di strumenti tecnologici da parte del dipendente: gli orientamenti della giurisprudenza*, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 14 novembre 2018.

*** **

Ai fini della presente procedura dichiaro di offrire in valutazione le seguenti pubblicazioni scientifiche (n. 12), comprensive della tesi di dottorato:

Tesi di dottorato

Le relazioni sindacali dopo il “Caso Fiat”, in <https://iris.univpm.it/handle/11566/242881>

Monografie

1. *Il contratto di lavoro stagionale tra legge e contrattazione collettiva*, Giuffrè, Milano, 2021, ISBN 978882883499 (Monografia). Prefazione del Prof. Avv. Arturo Maresca.

Pubblicazioni in riviste di classe A Anvur – area 12

1. *Obblighi informativi previsti dal contratto collettivo, procedura “anti-delocalizzazioni” e condotta antisindacale: appunti sul caso Wartsila*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 1, 2023, p. 187 ss.
2. *Covid-19 vaccination and employment relationships in Italy. The vaccination obligation pursuant to Law Decree April 1st, 2021, no. 44 and the general employer’s duty to ensure safety at work*, in *Italian Labour Law e-Journal*, 2, vol. 15, 2022.
3. *Sull’assolvimento dell’obbligo di repêchage come prius rispetto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo*, in *Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza Sociale*, 3, 2022.
4. *La disciplina sanzionatoria in caso di licenziamento illegittimo sotto la lente dell’ordinamento multilivello*, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, 2, 2022, p. 325-355.
5. *Il rinvio della legge alla contrattazione collettiva in materia di causali nel contratto a termine dopo la conversione in legge del decreto sostegni bis*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 1, 2022, p. 129 ss..
6. *La tutela lavoristica del «whistleblower» tra limiti soggettivi ed oggettivi: brevi riflessioni de iure condito e de iure condendo*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 1, 2022, p. 289 ss.
7. *Esigenze stabili e contratto a termine: verso una reintroduzione giurisprudenziale della causalità nel contratto acausale?*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2, 2022, p. 185 ss.
8. *Diritto del lavoro e regionalismo a vent’anni dalla riforma del titolo quinto della Costituzione*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2021, 3, p. 534 ss.
9. *L’applicazione del contratto a tutele crescenti in caso di conversione del contratto a termine tra dubbi di legittimità costituzionale e diritto eurounitario*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2021, 3, p. 930 ss.

10. *L'assegnazione temporanea del dipendente pubblico ex art. 42-bis d.lgs. n. 151/2001 nella giurisprudenza recente*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2, 2020, p. 143 ss.

In fede,

Roma, 9 gennaio 2024

SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN/UNA RICERCATORE/RICERCATRICE TENURE TRACK (RTT) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA SETTORE CONCORSUALE 12/B2 (profilo SSD IUS/07) - D.R. n.1456/2023 del 14.12.2023 – Avviso pubblicato sulla G.U. n. 96 del 19.12.2023).

ALLEGATO “D” AL VERBALE DELLA TERZA SEDUTA
(Schede attribuzione punteggio ai titoli e alle pubblicazioni)

Candidato Auriemma Simone

TITOLI (TOTALE MAX PUNTI 40)

a)	Dottorato di ricerca, ovvero, per i settori interessati, diploma di specializzazione medica, conseguito in Italia o all'Estero;		punti 10
	Attribuzione di incarichi di insegnamento a livello universitario in Italia o all'Estero		punti 10
	per ogni modulo didattico di minimo 10 ore svolto all'estero	punti 3	
	per ogni modulo didattico di minimo 10 ore svolto in Italia	punti 2	
c)	Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri		
	Contratto di ricercatore/ricercatrice a tempo determinato di tipologia a) (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 4	punti 4
	Assegni di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 3	
	Borse di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 1	
	Altre tipologie (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 1	
d)	Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi		punti 2
	per ogni organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca internazionali	punti 2,5	
	per ogni organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali	punti 2	
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca internazionali	punti 1,5	
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca nazionali	punti 1	
e)	Partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali		punti 4
	per ogni partecipazione a congressi e convegni internazionali	punti 1	
	per ogni partecipazione a congressi e convegni nazionali	punti 0,5	
f)	Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per l'attività scientifica		punti 2
	per ogni premio o riconoscimento internazionale	punti 2	
	per ogni premio o riconoscimento nazionale	punti 1	
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI			PUNTI 32

Publicazioni (totale max punti 60)

La numerazione delle pubblicazioni si riferisce all'elenco delle pubblicazioni del candidato allegato al verbale della seconda seduta

N pubbl.	Punteggio Criterio I	Punteggio criterio II	Punteggio criterio III	Punteggio criterio IV	Punteggio totale pubblicazione
1	4	0	0.25	0.5	4.75
2	2.75	0	0.25	0.5	3.5
3	2	0	0.25	0.5	2.75
4	2.25	0	0.25	0.5	3
5	2.75	0	0.25	0.5	3.5
6	2	0	0.25	0.5	2.75
7	2.5	0	0.25	0.5	3.25
8	2.5	0	0.25	0.5	3.25
9	2.5	0	0.25	0.5	3.25
10	2.5	0	0.25	0.5	3.25
11	3	0	0.25	0.5	3.75
12	3	0	0.25	0.5	3.75
PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI					40.75

Candidato Maraga Riccardo

TITOLI (TOTALE MAX PUNTI 40)

a)	Dottorato di ricerca, ovvero, per i settori interessati, diploma di specializzazione medica, conseguito in Italia o all'Estero;		punti 10
	Attribuzione di incarichi di insegnamento a livello universitario in Italia o all'Estero		punti 6
	per ogni modulo didattico di minimo 10 ore svolto all'estero	punti 3	
	per ogni modulo didattico di minimo 10 ore svolto in Italia	punti 2	
c)	Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri		
	Contratto di ricercatore/ricercatrice a tempo determinato di tipologia a) (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 4	punti 1
	Assegni di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 3	
	Borse di ricerca (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 1	
	Altre tipologie (in rapporto al servizio prestato) per ogni anno	punti 1	
d)	Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi		punti 0
	per ogni organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca internazionali	punti 2,5	
	per ogni organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali	punti 2	
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca internazionali	punti 1,5	
	per ogni partecipazione a gruppi di ricerca nazionali	punti 1	
e)	Partecipazione in qualità di relatore/relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali		punti 4,5
	per ogni partecipazione a congressi e convegni internazionali	punti 1	
	per ogni partecipazione a congressi e convegni nazionali	punti 0,5	
f)	Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per l'attività scientifica		punti 2
	per ogni premio o riconoscimento internazionale	punti 2	
	per ogni premio o riconoscimento nazionale	punti 1	

PUNTEGGIO TOTALE TITOLI	PUNTI 23,5
--------------------------------	-------------------

Pubblicazioni (totale max punti 60)

La numerazione delle pubblicazioni si riferisce all'elenco delle pubblicazioni del candidato allegato al verbale della seconda seduta

N pubbl.	Punteggio Criterio I	Punteggio criterio II	Punteggio criterio III	Punteggio criterio IV	Punteggio totale pubblicazione
1	2.75	0	0.25	0	3
2	3.5	0	0.25	0.25	4
3	2.5	0	0.25	0.5	3.25
4	2.5	0	0.25	0.5	3.25
5	2	0	0.25	0.5	2.75
6	3	0	0.25	0.5	3.75
7	2.5	0	0.25	0.5	3.25
8	2	0	0.25	0.5	2.75
9	2.25	0	0.25	0.25	2.75
10	1.5	0	0.25	0.5	2.25
11	2	0	0.25	0.5	2.75
12	2	0	0.25	0.5	2.75
PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI					<u>36.5</u>

Conoscenza della lingua inglese giudizio: buono